

Leadership und Teamwork im Hochleistungsunternehmen



Bernhard Heusler

**H+ Kongress in Bern
31. Oktober 2019**

Grund-Anforderungen an Leader – I



Grund-Anforderungen an Leader – II



Umwelt

Verantwortungsvolle Führung beginnt bei **sich selbst**:

- Respekt für Spiel und Spieler – Menschen
- Führungsrolle kennen und leben
- Kombination von Rationalität und Emotion

Grund-Anforderungen an Leader – III



Teamplay in der Evolution des Menschen

Cooperative Turn



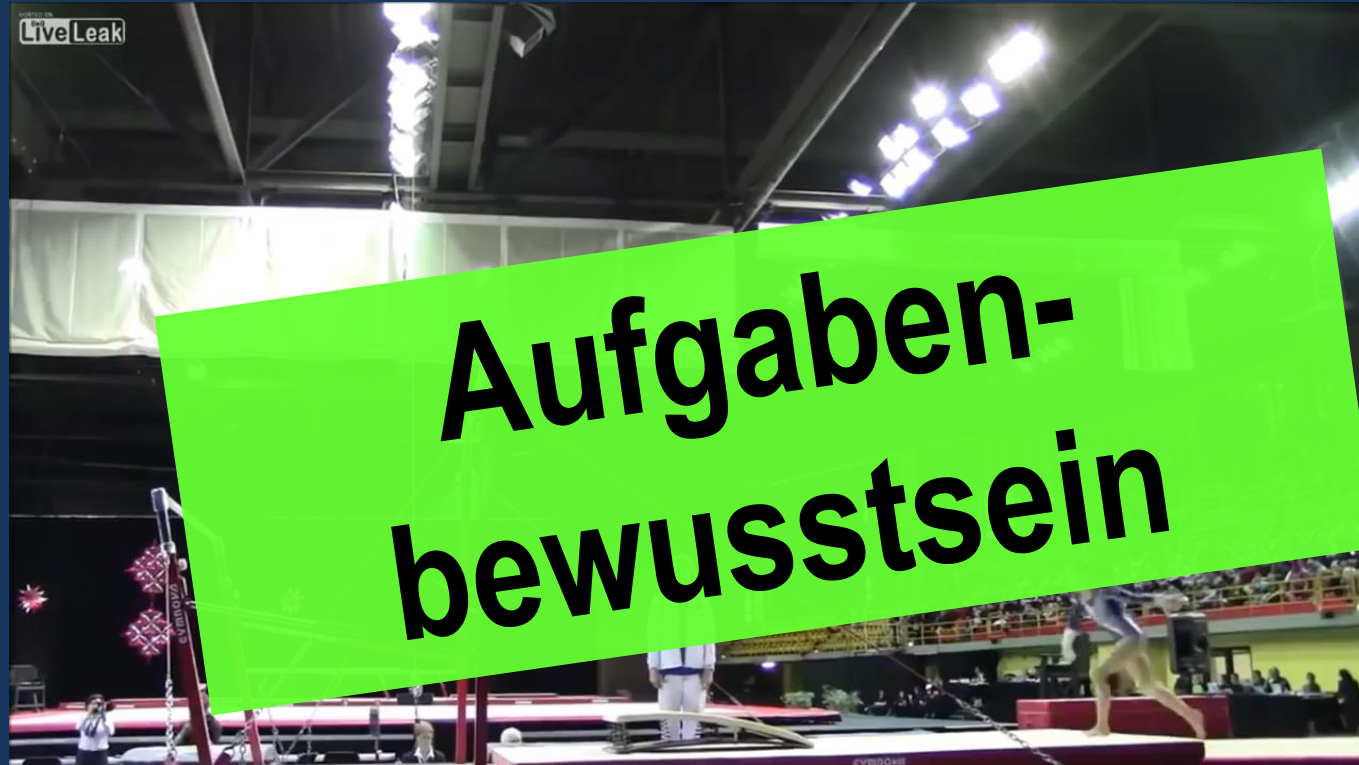
Community of Destiny

- Gemeinsames Ziel
- Verschiedene Rollen



Teamwork makes the Dream work

Verschiedene Rollen – gemeinsame Stärke



Führung heisst Entscheiden und Weiterentwickeln



«Führen heisst
vorwärts schauen, (unpopulär)
agieren, entscheiden, wenn man
unsicher ist, Verantwortung tragen
und Enttäuschungen ertragen»

«Change» in «Good
Times»

Nein

Nein

Nein

Nein

Nein

Nein

Nein

Nein

Nein

Nein

Nein

Nein

Nein

Nein

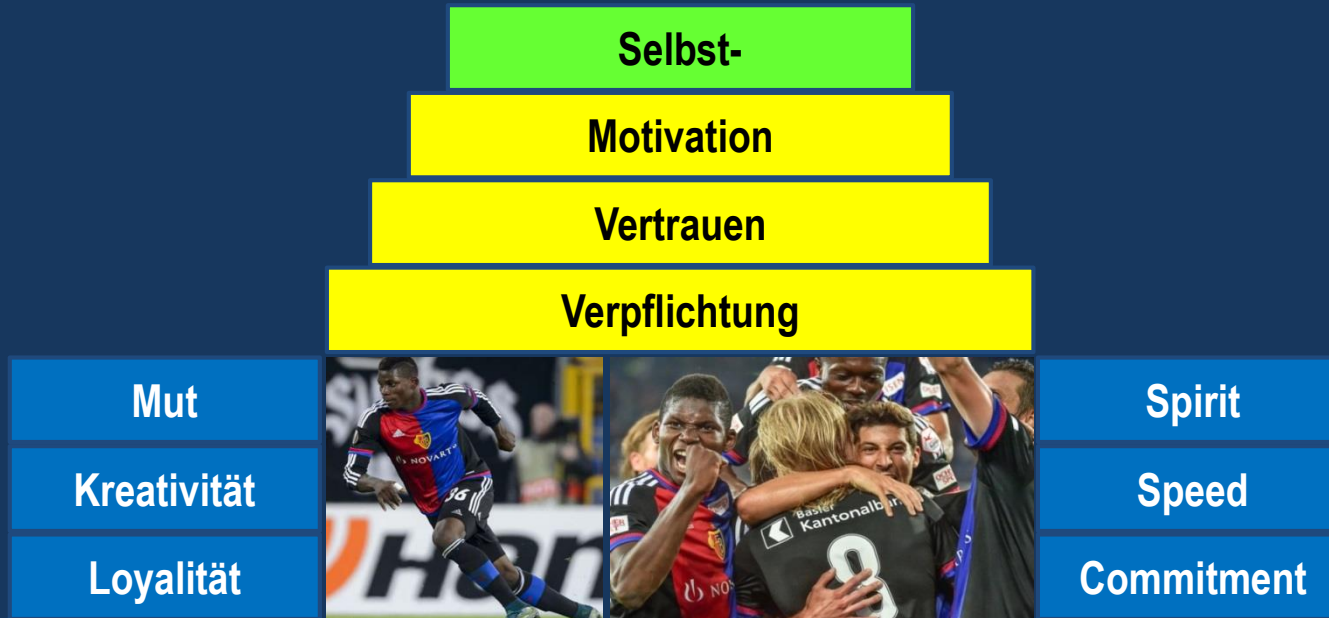
Nein

Nein

Hochleistungsteam unserer Zeit

- Heterogenität
- Multikultur
- Individualität
- Relative Loyalität

Philosophie der Führung von Team und Spieler



Learning 1

**Sozialkompetente Führung eines heterogenen
Hochleistungsteams erfordert:**

Autorität

Respekt

Empathie

Learning 2

**Grundvertrauen im Team ist
Fundament zur individuellen und
kollektiven Leistungsoptimierung**

Learning 3

**Leistungen sind planbar
– Erfolge sind es nicht**

Learning 4

**Resultate, Titel und Erfolge
sind nicht Sinn unseres Tuns**

Learning 5

**Führen ist viel mehr als
«Pushen» und Motivieren**

Learning 6

**Führung mit Kontinuität
und persönlicher Nähe
statt
«Zuckerbrot und Peitsche»**

Learning 7

**Kooperation im Hochleistungsteam:
nicht nur **neben-** oder **miteinander**
- sondern **füreinander****

Learning 8

**Führungsperson als Organisator
der Kooperation im Team**

Learning 9

**Erfolg im Team hat, wer
die Richtigen «gewinnt» und
Persönlichkeiten integriert**