



Zusammenfassung Workshop 4: Magnetspital: wie gelingt das?

Essenz der Antworten zu den Thesen

Zu Frage 1:

- Leadership und Entscheidung ein Magnetspital zu sein
- Überzeugende Kultur
- Gute Aus- und Weiterbildung
- Pflege im Management vertreten
- Interessanter Leistungsmix

Zu Frage 2:

- Mit einer Ausnahme war durchwegs ein JA
- Ja, aber unausgewogenes Verhältnis Ärzte – Pflege

Zu Frage 3:

- Tandemmodell = gemeinsame Führungsverantwortung Medizin / Pflege
- Wertschätzung sowie Durchbrechen der Negativität
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit
- Teamkultur
- Arbeitsbedingungen

Zu Frage 4:

- Es geht nicht nur um Ausbildung und Qualifikation, sondern auch um Diversifizierung bei Ausbildung und Aufgaben
- Ja, jedoch nur wenn sie die Verantwortung ihres Berufsstandes wahrnehmen
- Ja, aber Professionalität, Führung, Struktur/Prozess und Personenmix gehören dazu

Zu Frage 5:

- Interdisziplinäre Erstellung der Prozesse, Einbezug Aller
- Mitgestaltungsmöglichkeiten

Zu Frage 6:

- Anerkennung/Wertschätzung durch Patienten; guter Ruf der Pflege; Patientenzufriedenheit generell
- Team/Kultur innerhalb der Pflege
- Autonomie

Zu Frage 7:

- Duale Führung Ärzte – Pflege
- Gemeinsame Projekte, Ziele und Prozesse
- Gemeinsame interprofessionelle Gefässe