



Zusammenfassung Workshop 3: Die richtigen Leute am richtigen Ort

Im / WS 5 Die besten Menschen ...

Attraktivität Gesundheitsberufe

- + hohe Attraktivität & gute Arbeitszeit- & Karriere modelle durch
 - Möglichkeit des Teilzeitarbeits
 - jederzeitiger Wiedereinstieg
 - vielfältige berufliche Entwicklung

Akademisierung der Pflege wünschenswert, wenn

- FH-Abgängerinnen am Patienten arbeiten u. nicht nur projektweise tätig sind

Akademisch ausgebildetes Pflegepersonal kann (teil-) Aufgaben vom Arzt übernehmen
um die Ärztsache/den Arzt entlasten.

Mitarbeiter-Fit

Auch mit durchschnittlicher MA kann man Spitzenleistungen erlangen, wenn man die Unternehmenskultur pflegt und neue MA entsprechend dieser Kultur auswählt / einstellt.

Trotzdem kommt man nicht drum herum, auch top-Spezialisten zu rekrutieren.

Führung

Der Faktor Soft-Skill ist erkanntes Weise wichtig. Junge Führungspersonen sind sich dessen mehrheitlich bewusst und wollen sich hier weiterbilden. Bei älteren, traditionell denkenden Führungspersonen wären Reflexion und Betriebsbildung betr. Soft-Skill- & Führung wünschenswert.